

## **Kelmės rajono socialinių paslaugų centro veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimo išvada.**

**2020-12-30**

### **Korupcijos pasireiškimo tikimybė nustatoma, vadovaujantis:**

- Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsniu;
- Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarka, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“;
- Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“.

**Analizuojamas laikotarpis:** 2020 m. I ketv. — 2020 m. IV ketv.

**Vertintos veiklos sritys:** Kelmės rajono socialinių paslaugų centro veiklos organizavimas ir valdymas, susijęs su darbuotojų priėmimu į darbą, korupcijos pasireiškimo tikimybė sudarant bei pasirašant darbo sutartis su centro darbuotojais. Veiklos sritis atitinka korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3d. 5 p. numatytą kriterijų. Korupcijos pasireiškimo tikimybė nustatinėjo Kelmės rajono socialinių paslaugų centro direktoriaus pavaduotojas Ramūnas Baranauskas, Kelmės rajono socialinių paslaugų centro direktoriaus 2020 m. balandžio 23 d. įsakymu Nr.V-111 paskirtas centro viduje vykdyti korupcijos prevenciją.

**Atlikti vertinimo veiksmai:** Vertinant veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, naudotas rekomenduojamas pavyzdinis klausimynas (LR Specialiųjų tyrimų tarnybos 2011-05-13 direktoriaus įsakymu Nr. 2-170 „Dėl valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“).

Vertinant šią veiklos sritį, kurioje egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, analizuotas šios srities teisinis reglamentavimas ir praktinis įgyvendinimas: naudotos analitinės procedūros ir interviu metodas (vesti pokalbiai su šios srities specialistu, dėl galiojančių teisės aktų taikymo praktiniame darbe), atlikta teisės aktų, reglamentuojančių šią sritį ir Kelmės rajono socialinių paslaugų centro administracinių procedūrų dokumentų bei sprendimų turinio analizė.

Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybes analizę, vertintas priėmimo į darbą pagal darbo sutartį organizavimas. Darbo sutartys yra parengtos vadovaujantis pavyzdine Darbo sutarties forma ir reikalavimais, kuriuos reglamentuoja teisės aktai. Nuo 2017 m. liepos 1 d. įsigaliojus naujam Darbo kodeksui koreguojamos darbo sutartys pagal naujos formos darbo sutarties reikalavimus: apibrėžiami šalių susitarimai dėl būtinųjų darbo sąlygų (darbovietės, darbo funkcijos, darbo užmokesčio), nurodoma sutarties rūšis ir darbo laiko norma, papildomos sutarties sąlygos.

**Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai:** vertinimo metu nenustatyta korupcijos rizikos pasireiškimo veiksmų.

**Išvados:**

1. Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę priėmimo į darbą pagal darbo sutartį organizavimo, vykdymo ir kontrolės srityje, kurioje sudaromos procedūros bei sutartys, nustatyta, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė neegzistuoja, nes veikloje nenustatyti kriterijai, nurodyti korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 3 dalies 2, 3 punktuose.
2. Pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar kitus tapataus pobūdžio teisės pažeidimus Kelmės socialinių paslaugų centre korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo laikotarpiu negauta.
3. Atsižvelgiant įvertinimo metu nagrinėtus dokumentus, nustatyta, kad laikomasi priėmimo į darbą pagal darbo sutartį organizavimo, vykdymo ir kontrolės reglamento, todėl korupcijos rizikos veiksniai įstaigoje valdomi, pakanka kontrolės procedūrų.

**Pasiūlymai:**

1. Kelmės rajono socialinių paslaugų centre sudaryti galimybes darbuotojams, kitiems asmenims kreiptis ir informuoti centro direktorių ar darbo grupės vadovą, atsakingą už korupcijos prevenciją, apie galimus korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos faktus ar kitus tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingus, teisės pažeidimus.
2. Nuosekliai vykdyti centro personalo antikorpucinį švietimą.

**Direktoriaus pavaduotojas,  
atsakingas už korupcijos kontrolę  
Ramūnas Baranauskas**